

GUÍA DIDÁCTICA DEL CURSO NÓMINA Y SEGUROS SOCIALES

Objetivo general:

Dotar al alumno de un conocimiento general acerca de las partes que componen una nómina y todos los aspectos relativos al salario que percibe un trabajador y las deducciones que puede aplicarse la empresa.

Ofrecer las herramientas necesarias para aprender a elaborar nóminas en su propio negocio.

Objetivos específicos:

- Conocer las partes que componen una nómina y sus características: devengos, deducciones y otras consideraciones a tener en cuenta.
- Aprender a calcular devengos, bases de cotización y deducciones aplicables.
- Familiarizar al alumno con los Convenios Colectivos y el Estatuto de los Trabajadores.
- Capacitar al alumno para decidir qué nómina es más adecuado para su negocio y elaborarla.

Profesora:

María Auxiliadora Moreno Navarro

Diplomada en Graduado Social y finalizando actualmente sus estudios de Grado en Derecho.

Tras años de experiencia en departamentos de Recursos Humanos, como Asesora de empresas en su creación y desarrollo a nivel socio-laboral y procesal, y formadora en cursos de Formación Profesional Ocupacional y Formación Continua, actualmente ejerce con despacho profesional propio en Cádiz bajo la marca *Moreno Navarro*.

Combina su dedicación a la formación con la gestión de nóminas y seguridad social, la mediación en conflictos entre empresa y trabajador, y la atención jurídica durante el desarrollo de procesos judiciales en el ámbito laboral.

CONTENIDOS:

MÓDULO 1: La nómina.

- Introducción.
- ¿Qué es una nómina?
- ¿Qué datos contiene una nómina?
- ¿Cómo se confecciona una nómina?

MÓDULO 2: La nómina: devengos.

- Introducción.
- ¿Qué son los devengos?
- Tipos de devengos.

MÓDULO 3: La nómina: deducciones.

- Introducción.
- La base de cotización.
- Tipos de deducciones.

MÓDULO 4: La nómina: otras consideraciones.

- Introducción.
- Grupo de cotización.
- Categoría o grupo profesional.

MÓDULO 5: La nómina y el Estatuto de los Trabajadores.

- Introducción.
- El salario.
- Los Convenios Colectivos.